



SIAL-REMUN

SISTEMA DE PAGO DE REMUNERACIONES

La solución para el pago de remuneraciones a los trabajadores de su empresa

Los objetivos del sistema son apoyar el pago de las remuneraciones de cada uno de los trabajadores de la empresa.

Funciona en modo multiusuario es decir, todos los usuarios conectados comparten la misma información. Si un usuario actualiza datos de un empleado, todos los usuarios ven la actualización.

SIAL – REMUN es multiempresa, esto quiere decir, que permite administrar más de una empresa, y para cada una, una lista de empleados.

Si se enlaza con Sistema Contable: Permite enlazar las remuneraciones con el sistema contable de Advicom “SIALCONTAB”. El sistema de remuneraciones se conecta automáticamente a la base de datos de la contabilidad, de no ser así se deben crear las cuentas que afectaran a la centralización contable con los datos de la contabilidad externa. Esto se realiza en el sistema de remuneraciones en la opción Mantenedor de cuentas Contables.

Permite manejar perfiles específicos por cada usuario.

Trabaja con Sistema Operativo Windows® 98, 2000, XP.

El sistema se instala sobre las siguientes bases de datos ORACLE, SQLSERVER y MySQL (nuestra recomendación).

SIAL REMUN permite almacenar para cada empleado lo siguiente

- Rut, Nombres y Apellidos, dirección y teléfono, fecha de ingreso al sistema etc.
- Fecha Ingreso a la empresa, Cargo, Isapre, AFP, tipo de régimen (antiguo o actual) en información de Ahorro Previsional Voluntario (APV), (A.P.V.I), (A.P.V.C).
- Seguro de Cesantía.
- El detalle de sueldo de cada empleado incluye: Sueldo base, asignación familiar, colación, movilización, bono, comisión, gratificación.
- Cantidad de horas semanales del contrato, para el cálculo del valor de las horas extras.
- Cantidad de horas extras (50% y 100%) o un monto para otras horas extras.
- Cantidad de días no trabajados, sin goce de sueldo, no incluidos en las licencias.
- Centro de Costo o sucursal. Permite que cada empleado pueda cambiar este concepto de un mes a otro, sin alterar la información de los meses anteriores.



SIAL-REMUN

SISTEMA DE PAGO DE REMUNERACIONES

- Permite ingresar un detalle de los anticipos entregados a cada empleado.
- Permite ingresar diferentes bonos o comisiones para cada empleado, indicando si son imponibles o no.
- Permite ingresar otros descuentos para cada empleado.
- Permite ingresar un detalle de préstamos, los que se van descontando automáticamente en cada liquidación de sueldo.
- Permite realizar la mantención mensual de la información de sueldos de los empleados, actualizando sólo aquellos datos que hayan cambiado.
- Genera automáticamente las liquidaciones de sueldo. Antes de generarlas, realiza una validación verificando que se hayan ingresado todos los datos necesarios para el proceso.
- Cada liquidación puede ser vista en pantalla, antes de ser impresa, por si se requiere algún cambio. El sistema permite imprimir selectivamente una o varias liquidaciones a la vez.
- Maneja Planillas tipo para pago de AFPs e Isapres en Excel, trasladando directamente los datos a estas planillas.
- Provee una ventana con el Libro de Remuneraciones. Opcionalmente se puede ver por cada centro de costo.
- Provee una ventana con las remuneraciones mensuales para cada empleado, como ayuda a la confección del certificado sueldo. Puede ser copiada a Excel.
- Provee una ventana con un resumen de sueldo de todos los empleados, Puede ser copiada a Excel.
- Provee una ventana con un resumen de montos para las Isapres y AFPs.
- Permite importar desde archivos de texto: la lista de empleados, bonos, anticipos, descuentos y préstamos.
- Genera pago archivo de PREVIRED
- Genera en forma automática centralización contable, si el sistema esta enlazado al sistema Contable Advicom "SIALCONTAB" el comprobante se graba en línea, de lo contrario la centralización se entrega en una planilla EXEL, o bien en un archivo PLANO para su posterior carga en otros sistemas contables.
- Genera certificados de sueldos.



SIAL-REMUN

SISTEMA DE PAGO DE REMUNERACIONES

Mantiene y Almacena

- Valor de la última UF del mes.
- Valor de la UTM del mes, para el cálculo automático de la tabla de impuestos único.
- Factor de actualización del mes.
- Valores de los tramos para asignación familiar.
- Nombres de AFPs y sus tasas de cotización.
- Nombres de Isapres.
- Nombres de Cajas de Compensación.
- Nombres de Entidades Financieras para APV.
- Tope Gratificación.
- Porcentaje Seguro Desempleo funcionario y empleador.
- Tope UF.
- Sueldo mínimo.
- Porcentaje Seguro Desempleo funcionario y empleador.
- Seguro Soc. Riesgo del Trabajador y Seguro Adicional.
- Tope Cotización UF.
- Almacena Liquidaciones periodos anteriores.
- Almacena Libro de remuneraciones.
- Almacena Centralizaciones.